

2024 START

施設 案内

障害部■誠光園

ローゼンヴィラ藤原

高齢部■ローゼンヴィラ藤原

ローゼンヴィラはま野

保育部■ローゼンかみやま保育園

ローゼンそが保育園



笑顔をつくる仕事



Rosen

すべての人が心豊かに暮らすことができる社会形成に貢献します



Rosen

ROSENの宝は、そこで働く仲間たちです。

笑顔 と やる気 と チームワーク で
地域社会を支えます。



基本理念

すべての人が心豊かに暮らすことができる社会形成に貢献します

未来のための変革を

私たちを取り巻く社会は、少子高齢化などが大きく影響し、これまでにない激しい変化をしています。社会やご利用者の望む福祉ニーズも多様化し、求められている価値も大きく変容してきています。

こうした変革のときに、ご利用者が求める価値を持続し成長を実現するためにはサービスの提供に携わる“人”そのものが、重要となります。

私たちは、未来のために人材を育成し、組織を強化していきます。

そして、すべての人が心豊かに暮らすことができる社会形成に貢献したいと考えています。

基本指針

- ・ご利用者、ご入居者のために
心のこもった質の高いサービスを提供します
- ・職員に対して
やりがいと溢れ、法人とともに成長できる環境を創出します
- ・地域社会の一員として
調和と連携を重んじた共生社会づくりに貢献します

行動方針

私たちは、常に

1. 技術研鑽を実践し、より質の高いサービスを提供します
2. 自らの成長を促し、周りの成長を支えてゆきます
3. おもてなしの心で接し、お客様の満足度を高めてゆきます
4. お客様の目線で物事を捉え、最適な答えを導き出します
5. その成果を Best とはせずに Better と捉え、更なる改善に繋げてゆきます
6. 誠実・公正に行動し、社会からの期待と信頼に応えてゆきます

■ローゼンの求める人材・人材ビジョン

1. 人材ビジョン

私たちは同じ職場で働く仲間として、

- ①お互いの成長を支え合えるチームワークを大切にできること
- ②相手の立場に立って同じ目線で物事を考え、自らの言動を振り返ることで改善することができること。
- ③おもてなしの心をもってご利用者・ご入居者に接し、ご満足いただくために（仕事の）技術を磨くことに一生懸命であること

が、大切であると考えています。

2. 人材への思い

やりがいに溢れ、法人とともに成長できる環境を創出したいという考えから、充実した研修制度を整えています。

新卒職員、中途採用職員向けの入職研修や専門性の向上を目的とした研修、ヒューマンスキルを高める階層別研修などがあります。資格取得をバックアップする養成研修や多職種連携とキャリアパスを目指した研修も用意し、プロフェッショナルを育成する環境づくりをしています。

誰もが意見を提言できる場として「魅力ある組織づくり委員会」を立ち上げています。自分たちで考えたアイデアを活かせる仕組みです。

このほか、資格等級制度により、キャリアアップの仕組みも整えています。しかし、介護技術の高さばかりを評価せず、職業人として人間性も兼ね備えた“プロフェッショナル”として成長できるように研修制度を充実させています。

■職業人としてのプロフェッショナルの定義

人の人生に携わる職業では、能力主義だけで評価されるわけではない。豊かな人間性、協調性、信頼性、礼節、情熱、意欲などの全てを兼ね備えていなければならない。

事業紹介

新たなことに挑む
Rosenグループのネットワーク

本部

- 社会貢献
- 地域貢献
- E P A

障害事業部

- 誠光園
- ローゼンヴィラ藤原

高齢事業部

- ローゼンヴィラ藤原
- ローゼンヴィラはま野

保育部

- ローゼンかみやま
- ローゼンそが

研修体制等

- 研修制度
- 資格支援制度

募集要項

- 募集要項
- +α

社会福祉法人 千葉県福祉援護会は船橋市に法人本部を構え、約70年の伝統のある組織です。その70年は、常に変革の70年であり、基本理念の『すべての人が心豊かに暮らすことができる社会形成に貢献します』の言葉の通り、地域の声を聴き歩んできました。

現在は、船橋市に障害者施設（入所2事業所、通所等）・高齢者施設（1事業所、サービス付き高齢者向け住宅2棟、通所、地域包括支援センター等）・保育園1事業所と千葉市に高齢者施設（1事業所、通所、地域包括支援センター等）・保育園1事業所を運営しています。

本部では、各事業の統括と人事等の情報、事務的な管理・監督を行っています。また、各事業の制度外の取り組みを主導的に実施しています。

■社会貢献

1. ローゼン絆プロジェクト

社会貢献事業の大きな取り組みの中に、東日本大震災や熊本地震などの被災者支援を積極的に行うプロジェクトです。被災地に必要な物資（PC、電化製品、食品、おむつ類等）やローゼン義援金としての寄付等を行っています。



2. 低所得者対策

身体的や加齢、慢性疾患等により、経済的に困窮している方に対して、法人が家賃や食費などの費用を負担する制度です。

地域の清掃活動



■地域貢献

地域の声を聴き、職員がボランティアとして、地域の活動に参加しています。住民の皆様から寄せられた困ったことに対して、一緒に問題解決に取り組んでいます。

【過去の実績】

① 町の清掃活動

年3回施設周辺の清掃を実施

② 町の防犯対策・通学の見守り

町内の防犯パトロールや通学時の見守りを実施

③ 市民向け福祉教室の開催

町内の集まり等で介護予防や認知症などの講座を開催

④ 教育機関と連携した介護体験

小中高の授業の中で、介護体験教室を開催

⑤ 地域の祭り、イベントの協働

地域イベントでの会場設営など



福祉教室(小学校)



防犯パトロール／通学の見守り

法人の重要な取り組みの一つと位置づけ、職員の子育て支援体制を整えています。

男女問わず、子育て世代の職員が働きやすい環境をつくり、厚生労働省から子育てサポート事業所として認定され、『くるみんマーク』を取得しています。

千葉県の『社員いきいき！元気な会社！宣言企業！』の認定も受けています。



1. キッズルーム（託児所）

働きやすい職場環境を整えるため、法人内に託児所を開設しています。

出産・育児により、働けなくなるということがなく安心して出産・育児休暇を取り、復職できる仕組みをつくっています。

2. 育児休暇取得

女性職員の出産・育児休暇の取得率は100%です。また、男性職員も積極的に育児休暇を取得できる様に、体制を整えています。

男女平等に働き育児をする事を、法人として推奨しています。



3. 女性が活躍しています

2016年より「女性活躍推進法」が施行されましたが、法人内の7割が女性職員です。役職者も4割以上の方が女性です。

4. 特別休暇制度

配偶者が出産する場合は、有給休暇とは別に3日間の休暇が取得できます。また、小学校3年生までのお子様が病気や怪我をした場合は、1年につき5日まで休暇を取得する事ができます。



■GLOBAL事業・ITの導入&テクノロジー

日本の人口動態から今後、介護ニーズが増加する一方で介護の担い手、労働人口が減少していくと考えられています。安定的に優秀な人材を確保、育成するためにも国内だけではなく広く海外へも視野を広げています。また、限られた人材の業務負担を軽減するためにIT化を推進しています。

1. EPA介護福祉士候補者・留学生の受け入れ

●EPA介護福祉士候補者

日本と東南アジアの国との間で経済協力協定が結ばれました。日本の国家資格である介護福祉士を取得するために各国で候補者が集まり、日本語の勉強や介護の勉強をしています。当法人も優秀な人材の育成のために、いち早くインドネシアやベトナムの現地に赴き、候補者との面談をしています。

ベトナム・ハノイでの説明会



●留学生

介護福祉士養成校に通学する留学生に対して、当法人が介護福祉士修学資金等貸付の連帯保証人となり、留学生の勉強をサポートしています。留学生は、当法人の施設でアルバイトをしながら、介護福祉士の資格取得を目指します。



EPA候補者の職場での様子

現在の受入状況（令和5年4月1日現在）

	EPA（元EPA含む）留学生（元留学生含む）		合計
誠光園	7名	9名	16名
（障害）RV藤原	7名	10名	17名
（特養）RV藤原	9名	7名	16名
（特養）RVはま野	6名	2名	8名
合計	29名	28名	56名

2. IT・ICTの導入

IT・ICT技術の導入により業務の効率化を図り、職員の業務負担の軽減を行っています。

●記録ソフトの導入による業務の簡素化

記録の入力にiPadやiPodを使用するため、館内のどこでも、記録のデータ入力が可能です。

同時に複数の職員が作業を行っても入力でき、入力はワンタッチのボタン式で操作性も簡単で、作業時間も短縮できています。

●情報の共有

ネットワーク機能の強化を図っています。これにより、場所を問わずPCや端末からアクセスし、容易にデータ入力と閲覧が可能になっています。

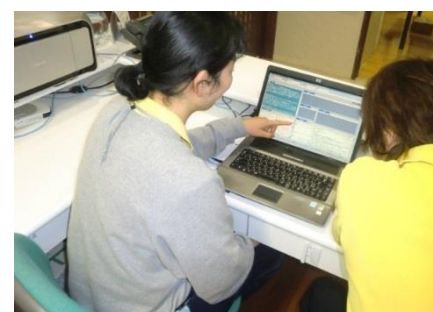
同じ時間に違う場所でもデータの閲覧が行えるため、迅速な情報収集と共有が図られています。



iPodでの入力（高齢・障害）



タブレットでの入力（保育）



ネットワークを活用した情報共有

3. 最新機器の導入

介助をするなかでスタッフによっては、自分よりも体格が大きい方にも支援を行います。

介護者の腰痛予防の観点から、最新の機器を導入し、ケアスタッフの腰痛予防に努めています。



障害者支援施設 誠光園での
腰痛予防対策（室内移乗用リフト）

■障害者支援施設 誠光園

施設概要

開設年月日／昭和61年5月1日

住所／千葉県船橋市小野田町769-18

施設入所支援／定員90名

生活介護／定員105名

付帯事業

短期入所事業

日中一時支援事業

相談支援事業



30年以上前から地域に根差した施設として、障害者支援や地域課題の解決のために様々な取り組みをしてきました。アットホームな雰囲気でご入居者の生活を支えています。

■ スタッフ・インタビュー



竹江 真紀子 (20代)

ケアスタッフ

入職年月日／平成26年3月

淑徳大学出身

■ どうしてこの仕事に就いたのですか？

この仕事に就こうと思ったのは、「誰かのためになる仕事がしたい」という考えからでした。

その後、大学で福祉について学び介護現場で実際に活躍したいと思ったのがきっかけです。

■ 今はどんな仕事をしていますか？

ご入居者が誠光園で日々充実した生活を送れるように心がけて支援をしています。

また、ご入居者が安心して過ごしやすい環境作りを行っております。

■ 施設の自慢は？

私の施設の自慢はご入居者と職員が日々笑顔で過ごしていることです。ご入居者と職員の関係づくりがしっかりできているので、自然と多くの笑顔が溢れているのだと思います。

職場の雰囲気もととても良く、職員間の関係もコミュニケーションが良くとれている為、情報共有や連携がしっかり出来ています。その為協力し合いチームワーク良く業務を行えています。

職員間の関係づくりができているため、誰にでも仕事のこと、プライベートのことを相談でき、とても働きやすい環境です。

■ チャレンジしたいことは？

自身が担当しているユニットのご入居者が楽しめる新しい日中活動やイベントを考え、取り組み、今以上にご入居者の楽しみや癒しを多く提供していきたいです。また、入職して5年目になるため、後輩職員などの手本となる職員になれるよう日々努力していきます。

■ みなさんへメッセージ

介護の仕事は決して“ラク”ではありません。でもとてもやりがいを感じられて、自分自身が人間としてひとまわりもふたまわりも大きく成長できる職業だと思います。

どんな職場へ入職しても不安な気持ちはあると思います。私たちの法人ならその不安を1日でも早く無くしてあげられる自信があります。なぜなら私たちの法人、施設には介護のプロがそろっています。介護のプロは「優しい心」を持ち、困っている人をほっておくことなどしません。不安な気持ちで入職されても大丈夫です。しっかりサポートします。

■障害者支援施設 ローゼンヴィラ藤原

施設概要

開設年月日／平成10年4月1日

住所／千葉県船橋市藤原8-17-1

施設入所支援／定員70名

生活介護／定員74名

付帯事業

短期入所事業

日中一時支援事業

相談支援事業

障害児通園事業



地域のために障害・高齢分野の複合的福祉エリアにある障害者施設です。地域の方をお招きしたイベントを積極的に取り入れたオープンな施設です。

■ スタッフ・インタビュー



生出 裕美 (20代)

ケアスタッフ

入職年月日／平成29年3月

埼玉福祉・保育専門学校出身

■ どうしてこの仕事に就いたのですか？

私の家族は障害を持っています。その為、身近に障害を持った方と関わってきました。私は家族と同じ障害を持っている方の手助けをしたいと考えるようになりこの業界に就きました。

■ 今はどんな仕事をしていますか？

ご利用者の生活（食事・排泄・入浴・日中活動等）の支援を行っています。

1階(男性入居者)・2階(女性入居者)・3階(男性女性の主に中途障害の方)と各フロアに分かれて業務を行います。フロア・個の対応に応じてご利用者が安全で安心して過ごしやすい様に務めています。

■ 施設の自慢はなんですか？

ご利用者が一人一人個性的であり、毎日が賑やかで和やかな雰囲気です。また丁寧にしっかりと指導をして下さる先輩がたくさんいて、分からないところや不安なことがあればフォローしてくれます。その為、連携を取り合い臨機応変の対応に強い環境があります。

■ これからチャレンジしてみたいことは？

私は介護技術・知識に関してはまだまだ学ぶ点が多いです。その為、ご利用者の個の対応を意識し、より自身の持っている力の質を高めていきます。また私は絵を描くことが好きな為、自身の趣味を活かした事にも挑戦してみたいです。

■ みなさんへのメッセージ

ご利用者の「ありがとう」という言葉や笑顔、自身の日々の努力による成長の実感により、やりがいを感じられる仕事です。介護初心者の方でも、介護・障害分野に少しでも興味がある方は是非一度、現場の姿を見学しに来てみてください。



■特別養護老人ホーム ローゼンヴィラ藤原

施設概要

開設年月日／平成11年4月1日

住所／千葉県船橋市藤原8-17-3

長期入居／定員108名

短期入居／定員20名

付帯事業

在宅福祉センターヴェルフ藤原

ヴェルフ藤原居宅介護支援事業所



福祉の福祉エリアの高齢者施設です。地域住民と協働し、夏祭や文化祭など様々なイベントに協力・参画をしています。ご入居者の生活を第一に考え、ひとりひとりに合わせた生活支援を実践しています。

■ スタッフ・インタビュー



横山 拓哉 (20代)

ケアスタッフ

入職年月日／平成26年3月

城西国際大学出身



■ どうしてこの仕事に就いたのですか？

祖父に介護が必要となり興味を持ち、大学で専門的な知識を学ぶうちに、介護現場で実用的な技術を身につけたいと思いこの仕事に就きました。また、高齢化社会が進んでいく上で無くない仕事であり、安定しているというのも理由の一つです。

■ 今はどんな仕事をしていますか？

入居者の「その人らしさ」を尊重し、快適に生活ができるよう支援をしています。入居者の中には認知症の方や寝たきりの方もいます。当然ではありますが食事・排泄・入浴等、私達と同じ生活を送ります。その中で自分で行う事が困難な方にお手伝いをしたり、入居者本人やご家族と相談しながら、より快適にその人らしい生活を送れるよう支援をしています。

■ 施設の自慢はなんですか？

若手・ベテラン関係なく意見が言い合えていると思います。若手の方が時には長く仕事をしている人よりも疑問に思う事、気づく事があり、それを提案するとチーム全体で考え、意見を取り入れようとしてくれています。

■ これからチャレンジしてみたいことは？

勤続7年目になります。後輩も増えて来ると思うので先輩として慕われ、上司からも頼られるようになりたいと思います。

■ みなさんへのメッセージ

介護は職員の需要が高く、引く手あまたの状態が続く成長分野の職業だと思います。もちろん仕事に就きやすいからと言っても誰にでも出来る仕事ではないです。だからこそやりがいや誇りを持って仕事ができます。また、どんな仕事でもやりがいだけでやって行けるものではありません。生活するためのお金を稼ぐのも目的の1つです。介護は給与面であまりいいイメージを持たれませんが、実際には国の待遇改善の制度によって労働条件も良くなってきています。長い目で見ても安定して働けると 생각합니다。

■特別養護老人ホーム ローゼンヴィラはま野

施設概要

開設年月日／平成13年8月1日

住所／千葉県千葉市中央区南生実町461-2

長期入居／定員50名

短期入居／定員20名

付帯事業

ローゼンヴィラはま野デイサービスセンター

ローゼンヴィラはま野居宅介護支援事業所



中学校での福祉教室やボランティア向けの介護教室、買物支援など地域に密着した取り組みを積極的に実践しています。

■ スタッフ・インタビュー



高橋 葉月（20代）

ケアスタッフ

入職年月日／令和4年4月

城西国際大学出身

■ どうしてこの仕事に就いたのですか？

大学では介護コースを選択しており、介護実習の際の職員の方々のご利用者への接し方や介助をする姿、臨機応変に対応するチカラ等を実際に見て、さらに憧れを持ちました。

■ 今はどんな仕事をしていますか？

ご利用者の身の回りのお世話（食事・排泄・入浴）を中心に、季節ごとの行事の計画、実施をしています。

■ 施設の自慢はなんですか？

施設の前に大きな桜の木がたくさんあり、春になると満開に桜が咲きます。また、若い職員が多く、活気に溢れています。同期もいて心強いです。

■ これからチャレンジしてみたいことは？

担当のご利用者を受け持つことです。カンファレンスを通して、他の職種と連携を図り、様々な視点からご利用者を見て、より良い生活を送れるよう支援していきたいと思っています。プライベートでは、趣味のゴルフへたくさん行きたいです。

■ みなさんへのメッセージ



仕事の中で、悩むことも落ち込むこともあります。ですが、たくさんの仲間と話し合いの場を持ち、支援を行っていくことは楽しみでもあります。まだ経験が浅く、なかなか意見を言う機会は少ないですが、先輩職員を見習って、ご利用者にとって何がいいか考え、介助のスキルだけでなく支援に対する考え方も磨いていきたいと思っています。



■ ローゼンかみやま保育園

施設概要

開設年月日／平成23年4月1日

住所／千葉県船橋市上山町2-288-1

認可保育所／定員90名

付帯事業

延長保育事業

一時預かり事業

地域子育て支援事業



こども消防団などで、地域との交流を大切にしながら子どもたちの成長を育んでいる、法人で最初にできた保育園です。菜園活動や園庭、グラウンドでのびのび元気に毎日を過ごしています。

■ スタッフ・インタビュー



乾 めぐみ (20代)

保育士

入社年月日／令和2年3月

東京経営短期大学出身

■ どうしてこの仕事に就いたのですか？

学校の授業で保育園に行く機会があり、そこで子どもと関わる保育がしたいと思ったからです。

■ 今の仕事はどんな仕事をしていますか？

クラス担任をしております。
昨年は4歳児クラスを担当しておりました。子どもの思いに寄り添い、保育を進めています。今まで出来なかったことができるようになった子どもの姿等の、日々の成長を見て毎日やりがいを感じております。

■ 施設の自慢はなんですか？

絵本コーナーです。
子ども達は絵本が大好きなので、たくさんある絵本からお気に入りの一冊を選び、友達と共有したり、じっくり1人で読んで楽しんだりしています。

■ これからチャレンジしてみたいことは？

まだまだ保育者としての経験が浅い為、これからも保育の引き出しを増やしていきたいです。また、色々な活動や制作に挑戦をし、子どもがより保育園を楽しめるよう工夫していきたいです。

■ みなさんへ、メッセージ！

毎日とても楽しく、やりがいを感じられる仕事です。一緒にお仕事をしましょう！お気軽にお越しください。



■ ローゼンそが保育園

施設概要

開設年月日／平成24年4月1日

住所／千葉県千葉市中央区蘇我5-44-2

認可保育所／定員90名

付帯事業

延長保育事業

一時預かり事業

地域活動事業



近隣の高校生も遊びに来てくれる地域に密着した環境です。園庭にある遊戯で毎日元気に園児たちは遊んでいます。

■ スタッフ・インタビュー



積田 政也 (20代)

保育士

入職年月日／平成28年4月

植草学園大学出身

■ どうしてこの仕事に就いたのですか？

人と関わる仕事がしたいという思いがありました。年の離れた甥と姪が7人いて、世話をしたり、一緒に遊んだりすることがよくあり、“子どもと接することが好き”という自分に気が付きました。その気持ちを仕事に生かすには、と考えたときに、保育士という道に進むことを決めました。

■ 今はどんな仕事をしていますか？

5歳児年長クラスの担任をしています。夕涼み会、運動会、大きくなったよの会などの行事に加え、書道体験や卒園制作などの年長児ならではの活動もあり、忙しい日々を送っています。一つ一つの行事では、子どもたちとの話し合いを重ね、同じ目的に向かってみんなで協力して取り組んでいます。その中で意見のぶつかり合いやケンカなどもあり、クラスをまとめていくのは大変ですが、そこにやりがいを感じます。

■ 施設の自慢はなんですか？

開園して10年程なので、とてもきれいな施設です。保護者一人一人がカードキーを持っており、防犯対策もしっかりしています。タブレット等を取り入れ、保育のICT化が進んでいます。

■ これからチャレンジしてみたいことは？

私自身、一児の父なので、仕事と育児の両立ができるように頑張ります。

そして、仕事をしながら子育てをしている保護者の気持ちに、より一層、寄り添いながら一緒に子育てができればと思います。

■ みなさんへ、メッセージ！

ローゼンそが保育園でぜひ一緒に仕事をしましょう！まずは、見学やボランティアにいらして下さい。

いつでも歓迎します！



研修制度等

■新人研修／フォローアップ研修

法人合同の研修を行い、初日には理事長から法人の理念など直接講話でお聞きし、同じ方向を見て働く準備をします。その他、法人の取り組みや委員会活動などを各担当から学びます。合同研修後には各事業所での研修を行い、2週間の研修を経て4月1日から配属先の部署での仕事が始まります。

フォロー体制として、先輩職員が1年を通して、フォローをするシステムがあります。

1年を迎える際に各部署で最後のフォローアップ研修を行い、先輩になる心得と準備をしていきます。



■資格取得支援制度

福祉・介護のプロフェッショナルとなる思いを実現するために支援体制を整えています。

1. 介護職員初任者研修

当法人が養成校の認定を受けているため、働く場で初任者研修を受講することができます。

2. 介護福祉士実務者研修

介護福祉士国家試験の受験資格に必須となった実務者研修は、当法人が養成校の認定を受けているため働きながら受講することができます。

3. 介護福祉士国家試験対策講座

専門の講師をお招きして、月に2回の講座を開催しています。毎年6月から1月まで、国家試験対策として模擬試験等を実施します。

4. 社会福祉士・社会福祉主事任用資格取得支援

スクーリングや実習が行えるよう有給休暇などの取得を優先的に行っています。



介護福祉士実務者研修

■事例研究発表会

各自が取り組んでいる研究を発表する機会です。障害・高齢・保育の分野から各事業所での取り組みを発表します。事業所数が多く、法人内だけで多くの学びと気づきの取り組みを発表することができます。

会場は、法人本部のある福祉エリア、船橋グランドホテルや船橋勤労市民センターなどで実施しました。



事例研究発表会

■男塾

男性職員を対象とした人間力向上のためのセミナーを実施しています。

武士道から、ファイナンシャルプランナーによるライフプランなど幅広く見識を高める内容を学びました。



男塾

■女子力up講座

女性職員を対象としたマナー研修や茶道、華道や着物の着付けなど日本古来のしきたりを学び、女子力を高める内容でセミナーを開催しました。



女子力up講座

■階層別研修

1. 役職者研修／主任・係長研修

1～3年目の職員やリーダーとして経験を積む中堅層、管理職など役割や経験により、必要となる技能や知識を高めるため、階層別の研修を実施しています。

2. 施設交換研修

実務3年程度の職員自らが希望した経験したい施設に研修に行き、新たな発見を仕事に活かす仕組みがあります。

施設交換研修：例



■親睦会

1. 職員旅行

法人内の職員交流と親睦を図るため、1泊旅行や日帰り旅行を行ってきました。普段はできないアクティブなイベントや観光、散策、観劇をメインとしたプランなど様々。普段は部署の違う先輩の意外な一面を見る事が出来ました。

2. 忘年会／新人歓迎会・暑気払い

毎年約200名の参加で法人全体の忘年会を開催しています。採用内定者もゲストに迎え、にぎやかに盛大に一年の労を労います。

その他、新人歓迎会などで親睦を深めます。



職員旅行



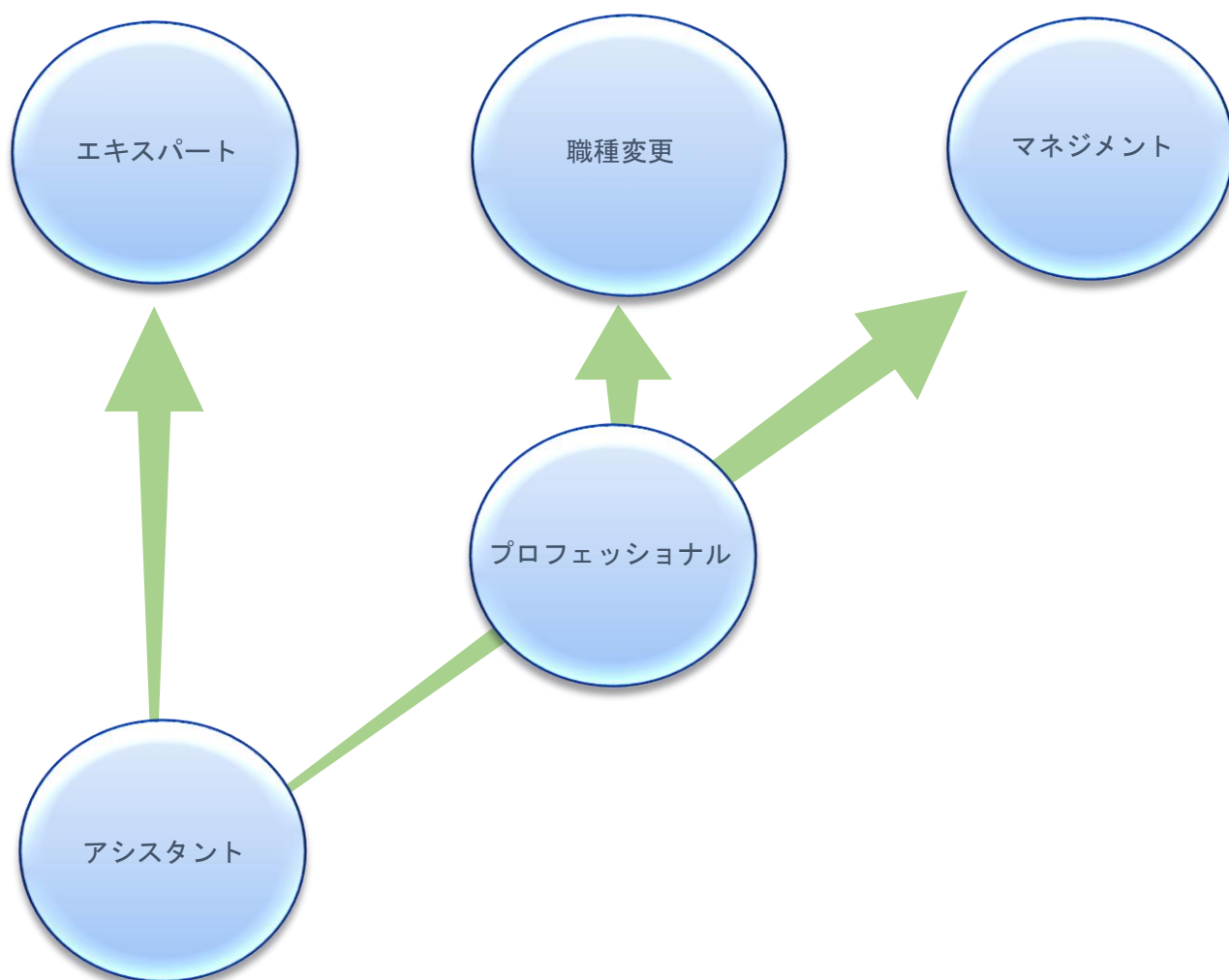
忘年会

2022年度は、新型コロナ禍の影響で中止せざるを得ない研修・イベントが多くありました。今後も感染状況に配慮しつつ、実施の判断をまいります。

研修制度等

■ キャリアデザイン

新人職員は、アシスタントスタッフからのスタートです。



経験や知識、技術に加え、介護福祉士などの資格を取得し、介護職（又は保育職）のスペシャリストのエキスパートへ進む道や、主任・副主任などチームのまとめ役を担っていくプロフェッショナルに進む道もあります。また、将来的に管理者や施設長などのマネジメントか、資格などを活かして職種を介護職（保育職）から相談員やケアマネジャーなどに変えていくことも、自分自身でデザインをして選んでいくことができます。

法人内には多くの部門（障害事業・高齢事業・保育）と多くの事業所（入居施設・デイサービス・就労支援・保育園等）があり、キャリア形成の過程において、専門分野を横断して経験することも可能です。

■各施設のイベント



市川市動植物園



秋の大運動会



節分会



こども消防団



工業高校からロボットと遊ぼう！



ハーティーコンサート



地域参加型「ローズまつり」



園庭横の畑で収穫祭



普段のヒトコマ



ホールで

募集要項等

■ 1日のしごと（ケアスタッフの1日：モデルケースのため施設により勤務時間等の違いがあります）

時間	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	1
早番業務	...	早番で出勤	朝食支援	ティータイム	昼食支援	入浴支援等	引き継ぎ・退勤	 よし 保育園に お迎えだ。 ..													

遅番業務	...					遅番で出勤	トイレ誘導	昼食支援	 イベントも企画！				夕食支援	歯磨き・トイレ	お休みの準備	引き継ぎ・退勤	...
------	-----	--	--	--	--	-------	-------	------	---	--	--	--	------	---------	--------	---------	-----

夜勤業務	...	 防災訓練ではリーダーとして指揮 イベントは、 皆さんの笑顔で 僕も笑顔になる 大好きな時間です。														夜勤で出勤	お休みの準備	体位交換や他支援	...
------	-----	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--------	----------	-----

夜勤業務	...	引き継ぎ・退勤 起きる準備	早番と バトンタッチ。   ※早番・遅番・夜勤は所定の休憩（夜勤は仮眠）時間があります。																...
------	-----	------------------	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----



ユニットリーダーで11年目です！職場では様々な人との関わり、人と接することの楽しさや難しさに気づき、それが今のやりがいになりました！職場の仲間たちと一緒に仕事をすることが楽しいです！

職場を離れれば、2人の子供と一緒に過ごす時間が、大好きです！わが子の成長に心が癒され、自然とやさしい気持ちになります。仕事と家庭のバランスが活力になると実感しています！

■ 1日のしごと（保育士の1日：モデルケースのため保育園により勤務時間等の違いがあります）

時間	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	1
平日業務・0歳児	...		3歳未満児合同保育		水分補給又は授乳援助	睡眠確認・主活動	食事援助	離乳食・授乳援助	睡眠確認	会議・事務作業等	おやつ離乳食・授乳援助		水分補給又は授乳援助	延長保育							...
平日業務・1～2歳児	...		3歳未満児合同保育		水分補給準備・提供	発達に合わせた主活動	昼食準備・提供	睡眠確認	会議・事務作業等		おやつ準備・提供		延長保育	今日も1日 こどもたちに 元気をもらいま した。							...
平日業務・3～5歳児	...		3歳以上児合同保育		朝のつどい	主活動	昼食準備・提供	睡眠確認	会議・事務作業等		おやつ準備・提供		延長保育								...
土曜日業務	...		合同保育		年齢に応じた保育を行います																...



※土曜日は、合同保育となります。

※早番や遅番で勤務します。休憩は交代で取ります。

保育の仕事をしている中で日々、大切にしていることがあります。それは、仕事を全力で行い、全力で楽しむこと！
楽しみながら仕事をしていると自然と自分も子どもたちも笑顔になり、子どもたちの笑顔を見ると、更にやる気へとつながっています。

休日にはバレーボールをしたり、好きなアーティストのライブに行ったり…冬は、スノーボードをして楽しんでいます。好きなことをして心も体もリフレッシュし、仕事につなげています。



障害者支援施設 誠光園

法人概要	名 称		社会福祉法人 千葉県福祉援護会 障害者支援施設 誠光園				代 表 者		繁 田 高 広			
							設 立		昭和61年5月			
	所 在 地		〒274-0081 Tel 047-457-6636 千葉県船橋市小野田町769-18				従 業 員 数		男性	39名		
									女性	51名		
事 業 内 容		施設入所支援（90名） 生活介護（105名） 短期入所（10名） 日中一時支援事業 相談支援事業										
採用条件	職 種 名	ケア スタッフ	採用 予 定 数	3名		職 務 内 容	入居者に対する 介護業務全般		履 必 修 要 科 と 目 す る 等	履修科目は問いません。 〔 社会福祉もしくは介護福祉 またはこれらに属するもの であれば尚可 〕		
	給 与			ケ ア ス タ ッ プ								
				四年制大学卒		短大・専門卒		高校卒		介護職員特定処遇改善（特定手当）について 夜勤開始前6,200円 夜勤開始後7,700円 上記の12か月分を3月25日に支給		
		基本 給	本俸	125,000円		115,000円		110,000円				
			職務手当	55,000円		45,000円		40,000円				
		特例手当		34,600円		34,600円		34,600円		夜勤が始まるまでは27,700円		
		臨時特例手当		10,600円		10,600円		10,600円		※岸田内閣 緊急対策		
		夜勤・宿直手当		31,500円		31,500円		31,500円		下記を参照		
		計		256,700円		236,700円		226,700円		※特例手当、臨時特例手当、特定手当は変更有		
		※上記の夜勤・宿直手当欄は、夜勤4回（1回7,000円）・宿直1回（1回3,500円）の例です。										
	その他手当		資格手当、住宅手当（最高18,000円）、扶養手当、通勤手当（全額支給）等									
	賞 与		2回（7月、12月 前年度実績4.5ヶ月）				昇 給		年1回（人事考課を勘案）			
	モデル年収		1年目：3,399,000円 2年目：3,928,000円 （四年制大学卒の場合。前年度実績による）									
	勤 務 時 間	ケア スタッフ	早	午前7:00～午後3:45			休 日	・年間116日を12ヶ月で割り振って与える				
			日	午前8:45～午後5:30				・年次有給休暇（初年度14日）				
			遅	午前10:30～午後7:15				・心身のリフレッシュを図れるよう、連続した休暇を計画的に取得 することが出来る				
			遅 遅	午後0:45～午後9:30								
			夜	午後9:15～午前8:00 （仮眠有り）				・育児目的休暇、子の看護休暇、産前産後休暇、育児休業、 介護休業、特別休暇 等				
社会保険等		健康・年金・雇用・労災・退職金共済					通 勤		バイク、自転車、電車、 車通勤可			
その他の福利厚生		貸付型奨学金を利用している学生や社会人への 返済支援制度有										
応募要領等	応募方法		自 由 応 募			選 考 方 法		施設による選考試験				
	応募書類		① 当法人指定履歴書（写真添付） ②卒業見込証明書 ③成績証明書									
	送 付 先		〒274-0081 千葉県船橋市小野田町769-18 障害者支援施設 誠光園					担当部署		総務課		
								担当者名		中村		
施設 見 学	随時見学を受け付けておりますので、 ご連絡ください。 Tel 047-457-6636（担当：中村） 社会福祉法人 千葉県福祉援護会 障害者支援施設 誠光園 住所：千葉県船橋市小野田町769-18 URL:https://engokai.or.jp/ E-mail:seikouen@engokai.or.jp					選 考 試 験	試験日時		随 時			
							試験内容		書類選考・面接			
							試験会場		障害者支援施設 誠光園			

障害者支援施設 ローゼンヴィラ藤原

法人概要	名 称		社会福祉法人 千葉県福祉援護会 障害者支援施設 ローゼンヴィラ藤原					代 表 者		繁 田 高 広	
								設 立		平成10年4月	
	所 在 地		〒273-0047 千葉県船橋市藤原8-17-1 Tel 047-430-7900					従 業 員 数		男性	31名
										女性	55名
事 業 内 容			施設入所支援（70名） 生活介護（74名） 短期入所（10名） 児童発達支援事業 日中一時支援事業 放課後等デイサービス事業 相談支援事業								
採用条件	職 種 名	ケア スタッフ	採用 予定 数	2名		職 務 内 容	入居者に対する 介護業務全般		履 必 修 要 と す る 科 目 等	履修科目は問いません。 〔 社会福祉もしくは介護福祉 またはこれらに属するもの であれば尚可 〕	
	給 与			ケ ア ス タ ッ プ							
				四年制大学卒		短大・専門卒		高校卒		介護職員特定処遇改善（特定手当）について 夜勤開始前 6,200 円 夜勤開始後 7,700 円 上記の 12 か月分を 3 月 25 日に支給	
		基本 給	本俸	125,000 円		115,000 円		110,000 円			
			職務手当	55,000 円		45,000 円		40,000 円			
		特例手当		34,600 円		34,600 円		34,600 円		夜勤が始まるまでは 27,700 円	
		臨時特例手当		10,000 円		10,000 円		10,000 円		※岸田内閣 緊急対策	
		夜勤・宿直手当		31,500 円		31,500 円		31,500 円		下記を参照	
		計		256,100 円		236,100 円		226,100 円		※特例手当、臨時特例手当、特定手当は変更有	
	※上記の夜勤・宿直手当欄は、夜勤4回（1回7,000円）・宿直1回（1回3,500円）の例です。										
	その他手当		資格手当、住宅手当（最高 18,000 円）、扶養手当、通勤手当（全額支給）等								
	賞 与		2回（7月、12月 前年度実績約4.5ヶ月）					昇 給	年1回（人事考課を勘案）		
モデル年収		1年目：3,399,000 円 2年目：3,928,000 円 （四年制大学卒の場合。前年度実績による）									
勤 務 時 間	ケア スタッフ	早	午前 7:00 ～ 午後 3:45			休	・年間116日を12ヶ月で割り振って与える				
		日	午前 8:45 ～ 午後 5:30				・年次有給休暇（初年度14日）				
		遅	午前 10:45 ～ 午後 7:30				・心身のリフレッシュを図れるよう、連続した休暇を計画的に取得 することが出来る				
		夜	午後 4:30 ～ 午前 9:30 （仮眠有り）			日	・育児目的休暇、子の看護休暇、産前産後休暇、育児休業、 介護休業、特別休暇 等				
社会保険等		健康 ・ 年金 ・ 雇用 ・ 労災 ・ 退職金共済					通 勤	バイク、自転車、電車、 車通勤可			
その他の福利厚生		貸付型奨学金を利用している学生・社会人への 返済支援制度有									
応 募	応 募 方 法		自 由 応 募			選 考 方 法		施設による選考試験			
	応 募 書 類		① 当法人指定履歴書（写真添付） ②卒業見込証明書 ③成 績 証 明 書								
	送 付 先		〒273-0047 千葉県船橋市藤原8-17-1 障害者支援施設 ローゼンヴィラ藤原					担当部署	総務課		
要 領 等								担当者名	齋藤		
	施 設 見 学	随時見学を受け付けておりますので、 ご連絡ください。 Tel 047-430-7900（担当：齋藤） 社会福祉法人 千葉県福祉援護会 障害者支援施設 ローゼンヴィラ藤原 住所:千葉県船橋市藤原8-17-1 URL:https://engokai.or.jp/ E-mail:rv1@engokai.or.jp				選 考 試 験	試験日時		随 時		
		試験内容		書類選考・面接							
		試験会場		障害者支援施設 ローゼンヴィラ藤原							

特別養護老人ホーム ローゼンヴィラ藤原

法人概要	名 称		社会福祉法人 千葉県福祉援護会 特別養護老人ホーム ローゼンヴィラ藤原					代 表 者		繁 田 高 広		
								設 立		平成11年4月		
	所 在 地		〒273-0047 Tel 047-430-7922 千葉県船橋市藤原8-17-3					従 業 員 数		男性	42名	
										女性	63名	
事 業 内 容			介護老人福祉施設（従来型48名・ユニット型60名） 短期入所生活介護（20名） 通所介護（19名） ケアハウス（26名） 居宅介護支援事業所									
採用条件	職 種 名	ケア スタッフ	採用 予 定 数	3名		職 務 内 容	入居者に対する 介護業務全般		履 必 修 要 科 と 目 する 等	履修科目は問いません。 〔 社会福祉もしくは介護福祉 またはこれらに属するもの であれば尚可 〕		
	給 与			ケアスタッフ								
				四年制大学卒		短大・専門卒		高校卒		介護職員特定処遇改善（特定手当）について 夜勤開始前7,000円 夜勤開始後8,800円 上記の12か月分を3月25日に支給		
		基本 給	本俸	125,000円		115,000円		110,000円				
			職務手当	55,000円		45,000円		40,000円				
		特例手当		34,600円		34,600円		34,600円		夜勤が始まるまでは27,700円		
		臨時特例手当		6,600円		6,600円		6,600円		※岸田内閣 緊急対策		
		夜勤・宿直手当		31,500円		31,500円		31,500円		下記を参照		
		計		252,700円		232,700円		222,700円		※特例手当、臨時特例手当、特定手当は変更有		
	※上記の夜勤・宿直手当欄は、夜勤4回（1回7,000円）・宿直1回（1回3,500円）の例です。											
	その他手当		資格手当、住宅手当（最高18,000円）、扶養手当、通勤手当（全額支給）等									
	賞 与		2回（7月、12月 前年度実績約4.5ヶ月）						昇 給	年1回（人事考課を勘案）		
	モデル年収		1年目：3,399,000円 2年目：3,928,000円（四年制大学卒の場合。前年度実績による）									
	件	勤 務 時 間	ケア スタッフ	早	午前7:00～午後3:45			休 日	・年間116日を12ヶ月で割り振って与える ・年次有給休暇（初年度14日） ・心身のリフレッシュを図れるよう、連続した休暇を計画的に取得 することが出来る ・育児目的休暇、子の看護休暇、産前産後休暇、育児休業 介護休業、特別休暇 等			
日				午前8:00～午後4:45								
遅 A				午前10:15～午後7:00								
遅 C				午後0:30～午後9:15								
夜 A				午後4:30～午前9:30 （仮眠有り）								
夜 B				午後9:00～午前7:15 （仮眠有り）								
社会保険等		健康・年金・雇用・労災・退職金共済						通 勤		バイク、自転車、電車、 車通勤可		
その他の福利厚生		貸付型奨学金を利用している学生・社会人への 返済支援制度有										
応募要領等	応 募 方 法		自 由 応 募				選 考 方 法		施設による選考試験			
	応 募 書 類		① 当法人指定履歴書（写真添付） ②卒業見込証明書 ③成績証明書									
	送 付 先		〒273-0047 千葉県船橋市藤原8-17-3 特別養護老人ホーム ローゼンヴィラ藤原						担当部署	総務課		
									担当者名	高山		
施設 見 学	施 設 見 学	随時見学を受け付けておりますので、 ご連絡ください。 Tel 047-430-7922（担当：高山） 社会福祉法人 千葉県福祉援護会 特別養護老人ホーム ローゼンヴィラ藤原 住所:千葉県船橋市藤原8-17-3 URL:https://engokai.or.jp/ E-mail:rv2@engokai.or.jp					選 考 試 験	試験日時		随 時		
								試験内容		書類選考・面接		
								試験会場		特別養護老人ホーム ローゼンヴィラ藤原		

特別養護老人ホーム ローゼンヴィラはま野

法人概要	名 称		社会福祉法人 千葉県福祉援護会 特別養護老人ホーム ローゼンヴィラはま野				代 表 者		繁 田 高 広			
	所 在 地		〒260-0814 千葉県千葉市中央区南生実町4 6 1 - 2 Tel 043-305-0100				設 立		平成13年8月			
	事 業 内 容		介護老人福祉施設（多床室50名） 短期入所生活介護（従来型個室13名 多床室7名） 通所介護（18名） 居宅介護支援事業所									
採用条件	職 種 名	ケア スタッフ	採用 予 定 数	3名		職 務 内 容	入居者に対する 介護業務全般		履 必 修 要 と す る 科 目 等	履修科目は問いません。 〔社会福祉もしくは介護福祉 またはこれらに属するもの であれば尚可〕		
	給 与			ケ ア ス タ ッ プ								
				四年制大学卒		短大・専門卒		高校卒		介護職員特定処遇改善（特定手当）について 夜勤開始前7,000円 夜勤開始後8,800円 上記の12か月分を3月25日に支給		
		基本 給	本俸	125,000円		115,000円		110,000円				
			職務手当	55,000円		45,000円		40,000円				
		特例手当		34,600円		34,600円		34,600円		夜勤が始まるまでは27,700円		
		臨時特例手当		7,500円		7,500円		7,500円		※岸田内閣 緊急対策		
		夜勤・宿直手当		31,500円		31,500円		31,500円		下記を参照		
		計		253,600円		233,600円		223,600円		※特例手当、臨時特例手当、特定手当は変更有		
		※上記の夜勤・宿直手当欄は、夜勤4回（1回7,000円）・宿直1回（1回3,500円）の例です。										
	その他手当		資格手当、住宅手当（最高18,000円）、扶養手当、通勤手当（全額支給）等									
	賞 与		2回（7月、12月 前年度実績約4.5ヶ月）				昇 給		年1回（人事考課を勘案）			
	モデル年収		1年目：3,399,000円 2年目：3,928,000円（四年制大学卒の場合。前年度実績による）									
	勤 務 時 間	ケア スタッフ	早	午前 7:00 ～ 午後 3:45		休 日	・年間116日を12ヶ月で割り振って与える					
			日	午前 8:45 ～ 午後 5:30			・年次有給休暇（初年度14日）					
			遅 1	午前 10:30 ～ 午後 7:15			・心身のリフレッシュを図れるよう、連続した休暇を計画的に取得 することが出来る					
			遅 4	午後 0:15 ～ 午後 9:00			・育児目的給、子の看護休暇、産前産後休暇、育児休業 介護休業、特別休暇 等					
			夜	午後 4:30 ～ 午前 9:30 （仮眠有り）								
			夜 S	午後 9:00 ～ 午前 7:00 （仮眠有り）								
社会保険等		健康 ・ 年金 ・ 雇用 ・ 労災 ・ 退職金共済				通 勤		バイク、自転車、電車、 車通勤可				
その他の福利厚生		貸付型奨学金を利用している学生・社会人への 返済支援制度有										
応 募	応 募 方 法		自 由 応 募				選 考 方 法		施設による選考試験			
	応 募 書 類		① 当法人指定履歴書（写真添付） ②卒業見込証明書 ③成 績 証 明 書									
	送 付 先		〒260-0814 千葉県千葉市中央区南生実町4 6 1 - 2 特別養護老人ホーム ローゼンヴィラはま野				担当部署		総務課			
要 領 等	施 設 見 学	随時見学を受け付けておりますので、 ご連絡ください。 Tel 043-305-0100（担当：中田） 社会福祉法人 千葉県福祉援護会 特別養護老人ホーム ローゼンヴィラはま野 住所:千葉県千葉市中央区南生実町4 6 1 - 2 URL:https://engokai.or.jp/ E-mail:hamano@engokai.or.jp				選 考 試 験	試験日時		随 時			
							試験内容		書類選考・面接			
							試験会場		特別養護老人ホーム ローゼンヴィラはま野			

ローゼンかみやま保育園

法人概要	名 称		社会福祉法人 千葉県福祉援護会 ローゼンかみやま保育園					代 表 者		繁 田 高 広		
			設 立		平成23年4月							
	所 在 地		〒273-0046 TEL 047-406-6010 千葉県船橋市上山町2-288-1					従 業 員 数		男性	4 名	
										女性	3 9 名	
事 業 内 容		通常保育（90名定員） 一時保育 延長保育 地域子育て支援事業										
採用条件	職 種 名	保育士		採用予定数	3 名		職務内容	0歳児から就学前の乳幼児の養護と教育		履 必 修 要 科 目 等	保育士(及び幼稚園教諭)	
	給 与			保育士								
				四年制大学卒		短大・専門卒						
		基本給	本俸	125,000 円		115,000 円						
			職務手当	55,000 円		45,000 円						
		特例手当		42,470 円 (昨年度実績)								
		臨時特例手当		10,100 円 (昨年度実績)				※岸田内閣 緊急対策				
		計		232,570 円		212,570 円						
	その他手当		資格手当、住宅手当（最高 18,000 円）、扶養手当、通勤手当（全額支給）等									
	賞 与		2 回（7 月、1 2 月 前年度実績約 4.5 ヶ月）					昇 給	年 1 回（人事考課を勘案）			
	モデル年収		1 年目：3,221,775 円 2 年目：3,445,520 円（四年制大学卒の場合。前年度実績による）									
	勤 務 時 間	保育士		早 1	午前 6:45 ～ 午後 3:45		休 日	・年間 116 日を 12 ヶ月で割り振って与える				
				早 2	午前 7:00 ～ 午後 4:00			・年次有給休暇（初年度 14 日）				
				日 1	午前 8:30 ～ 午後 5:30			・心身のリフレッシュを図れるよう、連続した休暇を計画的に取得 することが出来る				
				日 2	午前 9:00 ～ 午後 6:00							
				遅 1	午前 10:00 ～ 午後 7:00			・育児目的休暇、子の看護休暇、産前産後休暇、育児休業、 介護休業、特別休暇 等				
遅 2				午前 10:15 ～ 午後 7:15								
社会保険等		健康 ・ 年金 ・ 雇用 ・ 労災 ・ 退職金共済					通 勤		バイク、自転車、電車通勤			
その他の福利厚生		借り上げ社宅制度有										
応募要領等	応 募 方 法		自 由 応 募			選 考 方 法			施設による選考試験			
	応 募 書 類		① 当法人指定履歴書（写真添付） ②卒業見込証明書 ③成績証明書									
	送 付 先		〒273-0046 千葉県船橋市上山町2-288-1 ローゼンかみやま保育園					担当部署		総務課		
								担当者名		空田		
施設見学	施設見学	随時見学を受け付けておりますので、 ご連絡ください。 TEL 047-406-6010（担当：空田） 社会福祉法人 千葉県福祉援護会 ローゼンかみやま保育園 住所:千葉県船橋市上山町2-288-1 URL:https://engokai.or.jp/ E-mail:rozen-kamiyama@engokai.or.jp					選 考 試 験	試験日時		随 時		
								試験内容		書類選考・面接		
								試験会場		ローゼンかみやま保育園		

ローゼンそが保育園

法人概要	名 称		社会福祉法人 千葉県福祉援護会 ローゼンそが保育園					代 表 者		繁 田 高 広			
								設 立		平成24年4月			
	所 在 地		〒260-0822 TEL 043-308-4110 千葉県千葉市中央区蘇我5-44-2					従 業 員 数		男性	3名		
										女性	30名		
		事 業 内 容		通常保育（90名定員） 一時保育 延長保育 地域子育て支援事業									
採用条件	職 種 名	保育士		採用 予 定 数	3名		職 務 内 容	0歳児から就学前の乳 幼児の養護と教育		履 必 修 要 と 科 目 と す る 等	保育士(及び幼稚園教諭)		
	給 与 と			保育士									
				四年制大学卒		短大・専門卒							
		基本 給	本俸	125,000円		115,000円							
			職務手当	55,000円		45,000円							
		特例手当		25,291円（社会保険控除後）									
		臨時特例手当		8,700円（昨年度実績）				※岸田内閣 緊急対策					
		計		213,991円		193,991円							
	その他手当		資格手当、住宅手当（最高18,000円）、扶養手当、通勤手当（全額支給）等										
	賞 与		2回（7月、12月 前年度実績約4.5ヶ月）					昇 給		年1回（人事考課を勘案）			
	モデル年収		1年目：3,111,900円 2年目：3,465,500円（四年制大学卒の場合。前年度実績による）										
	勤 務 時 間		保育士	早1	午前 7:00 ～ 午後 3:45		休 日	・年間116日を12ヶ月で割り振って与える					
				早2	午前 8:00 ～ 午後 4:45			・年次有給休暇（初年度14日）					
				日1	午前 8:15 ～ 午後 5:00			・心身のリフレッシュを図れるよう、連続した休暇を計画的に取得 することが出来る					
日2				午前 9:15 ～ 午後 6:00		・育児目的休暇、子の看護休暇、産前産後休暇、育児休業							
遅1				午前 10:30 ～ 午後 7:15		介護休業、特別休暇 等							
遅2				午前 11:15 ～ 午後 8:00									
社会保険等		健康 ・ 年金 ・ 雇用 ・ 労災 ・ 退職金共済					通 勤		車、バイク、自転車、 電車通勤				
その他の福利厚生		借り上げ社宅制度有											
応募	応 募 方 法		自 由 応 募				選 考 方 法		施設による選考試験				
	応 募 書 類		① 当法人指定履歴書（写真添付） ②卒業見込証明書 ③成 績 証 明 書										
	送 付 先		〒260-0822 千葉県千葉市中央区蘇我5-44-2 ローゼンそが保育園					担当部署		総務課			
担当者名								猪野					
要 領 等	施 設 見 学	随時見学を受け付けておりますので、 ご連絡ください。 TEL 043-308-4110（担当：猪野） 社会福祉法人 千葉県福祉援護会 ローゼンそが保育園 住所:千葉県千葉市中央区蘇我5-44-2 URL:https://engokai.or.jp/ E-mail:rozen-soga@engokai.or.jp					選 考 試 験	試験日時		随 時			
								試験内容		書類選考・面接			
								試験会場		ローゼンそが保育園			



UR賃貸住宅のご紹介

社会福祉法人 千葉県福祉援護会
の職員様へ
協定制度利用で2つの特典！

職員様個人名義でUR賃貸住宅をご契約いただくと、

通常2か月分の敷金が**1**か月分に！
入居日からの家賃1か月分が**0**円に！

(1か月フリーレント)

◆UR賃貸住宅のメリット◆

礼金・更新料が**0**円！

仲介手数料・保証人が**不要**！

～单身向けからファミリー向けまで、様々なタイプのお部屋がございます～



協定制度を利用したお部屋探しからご入居までの流れ

① UR都市機構営業窓口・ネットでお部屋探し

② 職員様個人名義で仮申込・内覧

③ 契約手続を行うUR営業センターへ入居資格確認書類の提出

④ 敷金1か月分 及び 入居月の日割り家賃・共益費のお支払い

⑤ 賃貸借契約の締結

⑥ 鍵渡し・ご入居

協定に基づく2つの特典のご利用にあたっては、必ずご契約前（仮申込時 または 資格確認書類提出時）に、職員様がUR営業センターへ特典利用のお申出をいただき、協定締結時に定められた持参書類をご提示ください。

フリーレント適用の場合は、敷金1か月 及び 入居月の日割り共益費のお支払い

協定書に基づく覚書の締結（敷金1か月）
フリー適用の場合はフリーレント1か月に係る覚書の締結

営業窓口のご紹介

各都道府県の営業センターはUR都市機構サイトでご確認ください。

⇒弊社HP：<https://www.ur-net.go.jp/chintai/counter/>

⇒QRコード：



協定制度に関するご注意

- ① 貴法人と弊社の間で「職員向け住宅確保について相互協力に関する協定書」を締結しております。この協定に基づきご利用いただける特典制度です。
- ② 職員ご本人様がお契約の場合のみご利用可能です。職員のご家族、退職された方が契約名義人になる場合は適用対象外です。
- ③ 契約締結後及びご入居後のお申し出は適用対象外です。
- ④ 協定制度の併用・適用にかかる注意事項
 - ・ 次の制度との併用・適用はできません。【ハウスシェアリング制度、近居割・子育て割など】
 - ・ 次の住宅については適用できません。
【抽選募集住宅(新築募集賃貸住宅)、高齢者向け優良賃貸住宅、特別募集住宅、DIY住宅、健康寿命サポート住宅など】
- ⑤ フリーレント1か月特典の適用にかかる注意事項
 - ・ 12か月以上の継続居住が適用条件となります。12か月以内で解約された場合、フリーレント分のお家賃をお支払いいただきます。
 - ・ フリーレント期間中も共益費はお支払いいただきます。
 - ・ 次の制度や住宅には適用できません。【定期借家、フリーレント住宅、そのママ割、U35割など】
 - ・ フリーレント1か月特典は予告なく受付を終了する場合があります。
- ⑥ 協定制度と併用できない制度、適用されない住戸は変動いたします。詳細につきましては営業窓口へお問合せください。



独立行政法人都市再生機構 東日本賃貸住宅本部 住宅経営部 法人・宅建営業課
東京都新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー TEL：03-5323-3571

施設一覧

Network



Rozen 社会福祉法人 千葉県福祉援護会

障害事業

船橋市

障害者支援施設 誠光園
障害者支援施設 ローゼンヴィラ藤原
船橋市身体障害者福祉ホーム若葉
障害者通所施設オーヴェル
障害者通所施設アトリエプレージュ

地域包括支援センター

船橋市

法典地区地域包括支援センター

千葉市

あんしんケアセンター浜野
あんしんケアセンター稲毛

高齢事業

船橋市

特別養護老人ホーム ローゼンヴィラ藤原
ケアハウス ローゼンヴィラ藤原
ローゼンヴィラ藤原居宅介護支援事業所
在宅福祉センター ヴェルフ藤原
ローゼンホーム上山デイサービスセンター
ローゼンホーム上山ヘルパーステーション
ローゼンホーム上山ケアプランセンター

千葉市

特別養護老人ホーム ローゼンヴィラはま野
ローゼンヴィラはま野居宅介護支援事業所

保育

船橋市

ローゼンかみやま保育園

千葉市

ローゼンそが保育園

住宅事業

船橋市

ローゼンホーム上山1号館
ローゼンホーム上山2号館

法人本部

船橋市

千葉県福祉援護会

ROSEN 千葉県福祉援護会

新しいことに挑む。

私たちは、その思いを応援します。

そして、その思いを実現できる場所が
ここに、あります。

ROSENファミリーとして、
一緒に歩んでいきましょう。

法人概要

法人本部	千葉県船橋市藤原 8-17-2
代表者	理事長 繁田 高広
創業	昭和 21 年 3 月 13 日
創立	昭和 22 年 11 月 26 日
法人認可	昭和 27 年 5 月 17 日
職員数	574 名（令和 4 年 4 月現在）

Rosen

〒273-0047 千葉県船橋市藤原 8-17-2
TEL 047-429-6871
<https://engokai.or.jp/>

社会福祉法人 千葉県福祉援護会



採用動画



法人 WEB サイト

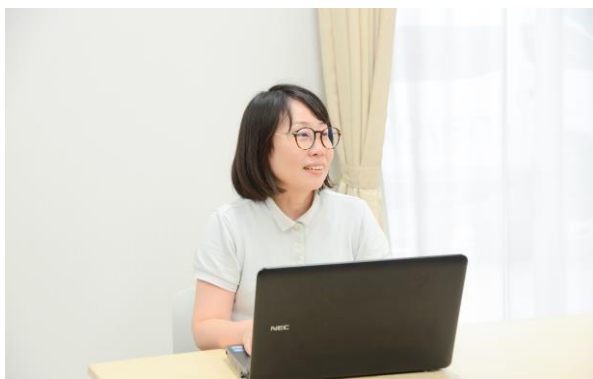


Facebook

施設の雰囲気が動画でもご覧いただけます。

History ROSEN の歩み

昭和 21 年 3 月	恩賜財団同胞援護会千葉支部として 千葉県庁内に事務所を置き、小野哲千葉県 県知事が会長となって発足
昭和 22 年 11 月	恩賜財団千葉県同胞援護会と改組
昭和 27 年 5 月	社会福祉法人千葉県福祉援護会に名称 変更以来 40 年、その間殆どの事業を県、 市に移管
昭和 61 年 5 月	船橋市身体障害者療護施設誠光園開設
平成元年 4 月	誠光園増築（定員 100 名）
平成 5 年 11 月	身体障害者福祉ホーム若葉開設
平成 6 年 12 月	地域交流ホームほおじろ館開設
平成 7 年 4 月	身害デイサービス事業（小規模型）開始
平成 10 年 4 月	身体障害者療護施設 ローゼンヴィラ 壱番館開設
平成 10 年 7 月	宅福祉センター ヴェルフ藤原を開設
平成 11 年 4 月	特別養護老人ホーム ローゼンヴィラ 貳番館、ケアハウスローゼンヴィラ 参番館開設
平成 13 年 8 月	特別養護老人ホーム ローゼンヴィラ はま野開設
平成 15 年 2 月	誠光園、ローゼンヴィラ壱番館 児童短期入所開始
平成 16 年 4 月	ローゼンヴィラはま野ヘルパー ステーション開始
平成 18 年 4 月	身体障害者福祉ホーム若葉開始 船橋市西老人デイサービスセンター開始 千葉市あんしんケアセンター ローゼン ヴィラはま野開始
平成 18 年 12 月	身体障害者デイサービス事業ヴェルフ 藤原を指定生活介護事業所に移行
平成 19 年 4 月	身体障害者療護施設 誠光園を障害者 支援施設に移行
平成 19 年 10 月	障害福祉サービス事業所 若葉リハビリ センター開始
平成 20 年 4 月	身体障害者療護施設 ローゼンヴィラ 壱番館を障害者支援施設に移行、名称を ローゼンヴィラ藤原に変更
平成 20 年 5 月	特別養護老人ホーム ローゼンヴィラ 貳番館を増築（定員 101 名）、一部 ユニット型に変更、名称をローゼン ヴィラ藤原に変更。ケアハウスローゼン ヴィラ参番館の名称をケアハウス ローゼンヴィラ藤原に変更
平成 20 年 8 月	在宅福祉センターヴェルフ藤原内に 事業所内託児施設（認可外保育施設） 藤原キッズルーム（定員 10 名）開設
平成 22 年 1 月	障害者支援施設誠光園内に事業所内 託児施設（認可外保育施設）誠光園 キッズルーム（定員 5 名）開設
平成 23 年 4 月	保育所ローゼンかみやま保育園開始
平成 23 年 6 月	重症心身障害児通園事業開始
平成 24 年 4 月	地域包括支援センター船橋市法典地域 包括支援センター受託経営開始 重症心身障害児（者）通園事業所 ローゼンヴィラ藤原受託経営開始
平成 24 年 10 月	保育所ローゼンそが保育園開始 千葉市あんしんケアセンター蘇我（はま 野から移転・名称変更） 千葉市あんしんケアセンター稲毛受託 経営開始
平成 26 年 2 月	ローゼンホーム仁戸名開設
平成 26 年 4 月	ローゼンホーム仁戸名デイサービス センター開設
平成 26 年 10 月	ローゼンホーム上山 1 号館開設
平成 26 年 11 月	ローゼンホーム上山デイサービス センター開設
	ローゼンホーム上山 2 号館開設 ヴェルフ藤原ヘルパーステーション開設
平成 27 年 4 月	障害者通所施設アトリエプレージュ開設
平成 27 年 5 月	若葉リハビリセンターをオーヴェルと 統合、名称をオーヴェルに変更
平成 27 年 12 月	学校法人アリス学園と（研修）業務提携



これからの **Rosen** の『歴史』をつくるのは**君**だ！





すべての人が心豊かに暮らすことができる社会形成に貢献します



笑顔をつくる仕事

社会福祉法人 千葉県福祉援護会